

徐州市下半年经济工作 力争实现四个突破

一是在转换经营机制方面有新突破。市政府将于近期发布贯彻《条例》的规定，切实落实企业自主权，责成有关部门逐条逐项地检查、抓落实。二是在实行股份制方面有新突破。以国有大中型企业为主，争取年内建立股份制公司和有限公司 30 家，发展城镇集体和乡镇股份合作制企业，年内达到 500 家。三是在培育市场体系方面有新突破。年内建成 15 个大型专业市场，尽快把徐州建成商业、金融、信息等区域性贸易中心。四是在改革所有制结构上有新突破。

省劳动局提出劳动制度 改革新举措

用工制度。1. 企业根据生产需要，有权自主决定招收职工的时间、条件、方式和数量，各级劳动部门不再向企业下达指令性职工人数计划和招工指标；企业可跨城镇招工；职工可以在同一市区、县（市）范围内流动。确因工作需要，全民所有制职工可以到集体所有制企业工作，集体所有制职工也可到全民所有制企业工作；企业有权依法终止、解除劳动合同以及辞退、除名、开除职工。2. 企业根据规定有权行使劳动用人自主权。可以逐步破除干部与工人的身份界限，可以从生产、服务岗位选聘优秀工人到管理岗位，未被聘用的干部也可到生产和服务岗位当工人。

工资制度。企业在规定提取的工资总额内，有权决定企业内部的分配制度和分配形式，有权决定本企业职工晋级增薪降级减薪的条件、时间和发放办法；可以拉开分配档次，对于有重大贡献的职工，企业有权予以重赏。

保险制度。加快实行职工工伤社会保险，试行医疗和女职工生育等社会保险。工伤保

险费由企业全部缴纳，医疗保险费用由国家、企业、个人三方面负担。女职工生育保险实行费用社会统筹。职工养老保险实行基本养老保险、企业补充养老保险和职工个人储蓄养老保险相结合的办法。除企业缴纳基本养老保险费外，职工个人暂按本人工资收入的 2% 缴纳，由企业代为扣缴。 （姚福彬）

淮安市依靠农民面向全国 开拓农副产品市场

淮安市立足本地实际，将全市粮油、蔬菜、水产品等农副产品划分成十大经济区域，建立起 38 个销售基地，让 600 多个不同类型的流通组织直接自主经营，变松散型为集中型，以少带多，不断扩大规模效益。目前该市已有年收入万元以上的流通大户 1200 个。市里还引导流通大户打破区域界限，利用自身优势步出家门闯市场。据调查，该市约 12 万农民投入流通大军，已在全国 58 个大中城市设立了 180 个批发销售点，今年上半年，流通大户总收入已突破 1.2 亿元，比去年同期增长 65%。

启东市乡镇企业推行股份制 已形成七种模式

一是增量扩股型。在对老企业进行资产评估、产权界定的基础上，吸收企业职工投股，组建成“集体控股，个人投股”的股份合作企业。二是新建集股型。对新办企业，采取“一方发起，多方响应，共同协商，合作投资”的方式，组建成新型的股份合作企业。三是投资主体混合型。冲破区域、部门和行业界限，把原有企业改制成由社会法人投股的股份合作企业。四是先转后股型。对小型企业采取“先产权转让，后股份经营”的方式，进行股份合作改制。五是先抵后股型。采取“先风险抵押承包，后股份合作经营”的方式，即由企业经营班子向乡镇政府进行抵押承包，然后，由

工作动态

经营班子向内部合股经营。六是先租后股型。对亏损和濒临倒闭的企业进行股份改制时，采取“先租后股”办法，先把原有企业的设备、厂房等集体资产租赁给个人，再由个人“抓对象”合股经营。七是私营转股型。在支持私营企业主合法经营、发展生产的同时，积极引导其扩大生产，提高档次，向股份合作制转化。

盱眙立足县情 努力唱好“地方戏”

该县从自然资源比较丰富的实际情况出发，提出了“以开放促开发，以开发促发展”的农村经济发展方针，以加快实现富县、富民、富乡村的步伐。一是大力调整种植业结构，在多种经营上求突破。力争到“八五”期末，经济作物产值占种植业产值的比重超过 40%，多种经营产值占农业总产值的比重超过 50%。二是发挥优势，大规模开发资源。在全县实施“五大工程”，即到“八五”期末，建成 10 万亩蔬菜，10 万亩蚕桑，10 万亩果树，10 万亩水产，10 万头肉牛基地，力争形成一村一业、一村一品的经济格局。三是相对集中资金投入资源开发，坚持国家、集体、个人、外地、外商一起上。四是鼓劲加压，明确资源开发目标责任制。 （许政文）

句容加快发展公路经济

句容县地处江苏中部，交通便捷，境内的 3 条国道和 3 条省道成网状穿越全县 17 个乡镇，纵横交错的县、乡、村三级公路，长达 1100 公里。利用这一得天独厚的地理条件，该县提出了以公路优势为依托，沿路突破，带动全县经济发展的大思路。近三年来，该县共

投入 2236.15 万元，用于公路沿线的农业综合开发和农田水利建设，在国道和省道沿线已建成了粮油、蚕桑、茶叶、用材林、板栗、草莓、西瓜、山羊、四季鹅等九大农业基地。该县还在公路沿线开设了 6000 多个商业、饮食、修理等服务网点，大力兴办第三产业。全县组建 30 支车队，2000 多辆客货车川流在各交通干线上。同时，以天王、华阳、下蜀和工农业产品集中产区为中心，以交通枢纽沿线乡村为基础，全县已建成各类专业批发市场 38 个，新建了 10 个规模较大的农副产品专业市场和小商品市场，新辟了人才劳务和科技市场。 （郭朝阳 陈晓进 徐胜宝）

常熟市稳定教师队伍有成效

该市稳定教师队伍的主要做法是：1. 允许教学水平高的教师在校内兼课，实行“超工作量工资”；对紧缺学科教师，在校际协商的基础上，允许跨校兼课。2. 提高奖励和福利标准，并确保兑现三分之二学校教师平均奖金福利能超过标准 1000 元，三分之一超过标准 500 元，其他也都超过标准 200—300 元。3. 提高公费医疗经费标准，在职人员从 160 元提高到 200 元，退休人员从 320 元提高到 400 元。4. 改善工作条件，全市四分之三的中小学校舍得到修建、扩建，教学装备设施不断完善。5. 改善教工的生活条件，城区教工住宅每年新建面积 5000 平方米以上，每年解决与改善住宅 100 户以上，近一半的乡镇建了教工宿舍；全市大多数乡镇为教师解决了液化气的供应。6. 从外地引进教师激发本地教师的自豪感。仅今年上半年从陕西西安、江西九江、安徽、湖北等地招聘本科、大专毕业生 62 名，还有 60—70 名正在联系调入。

